

Extensión del contrato maestro 2020

Resumen del acuerdo tentativo

Después de dos meses de negociaciones intensas, nuestro comité de negociaciones ganó un excelente extensión de un año.

Felicitaciones a todos los que marcharon, organizaron a sus compañeros de trabajo, presionaron a las empresas y dieron sus ideas para que esto sucediera. **¡Si se puede!**

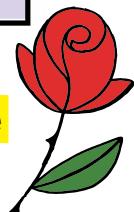
Salario

¡Ganamos un aumento salarial mínimo garantizado del 3% para todos!

Estos aumentos serán efectivos el 1 de enero del 2021.

Aumentos salariales garantizados					
		Denver		Fuera de Denver	
		Actual	1/1/2021	Actual	1/1/2021
Centro y Zonas 1-4	comienzo	\$13.25	\$13.65	\$12.50	\$12.90
	1 año	\$13.25	\$13.65	\$12.55	\$12.95
	2 años	\$13.25	\$13.65	\$12.65	\$13.05
	3 años	\$15.00	\$15.50	\$15.00	\$15.50
Zonas 5-8 y menos de 100,000 pies ²	comienzo	\$13.25	\$13.65	\$12.50	\$12.90
	1 año	\$13.25	\$13.65	\$12.55	\$12.95
	2 años	\$13.25	\$13.65	\$12.65	\$13.05
	3 años	\$13.50	\$14.00	\$12.75	\$13.50
Personas por encima de la escala de pago.		Salario Actual	+\$0.25	Salario Actual	+\$0.25

El salario mínimo de la ciudad de Denver aumentará en enero, aunque esto puede cambiar debido a la pandemia y los efectos económicos. **Si el salario mínimo sube a más de \$ 13.15, ¡los janitors en Denver pueden recibir aumentos adicionales!**



Protecciones de salud y seguridad

La compañía **tiene que proporcionarle el PPE necesario** para protegerse durante la pandemia.

Los supervisores de la compañía **deben recibir cursos de entrenamiento** sobre las mejores prácticas y darle esta información a usted.

Las salas de descanso **deben ser desinfectadas**, y el distanciamiento social debe practicarse en todo momento durante el turno de trabajo.



Continúa al reverso

Protecciones de salud y seguridad

La compañía **tiene que informarle sobre cualquier área infectada** antes de que usted ingrese.

No habrá represalias si usted se niega a

entrar en un área potencialmente infectada.

La compañía tiene que informarle a la unión si hay casos de miembros o inquilinos con COVID en el edificio.

Reducción de horas, descansos y recontrataciones

Si hay una reducción en el servicio en el edificio, usted tiene derecho a:

Pedir un descanso voluntario si tiene una condición de salud subyacente, tiene 65 años de edad o más, o desea ser descansado. Tiene acceso a este derecho en orden de antigüedad.

Decidir como grupo si ustedes **prefieren que la compañía reduzca las horas o haga descansos**. El sindicato facilitará una votación para que puedan tomar esta decisión plenamente informada.

Mantener su antigüedad si es descansado hasta que lo llamen de vuelta al trabajo.

Si hay un aumento en el servicio de limpieza en el edificio, usted tiene derecho a:

Recuperar a sus horas tan pronto como estén disponibles en el edificio.

Que se le ofresca un puesto en su edificio por orden de antigüedad, cuando se abra su edificio.

Que se le ofresca un puesto en orden de antigüedad en otro edificio si su edificio aún no está abierto y hay vacantes en otros edificios.

Negarse a volver a trabajar sin perder su antigüedad si usted o alguien en su hogar tiene una condición de salud subyacente que hace que sea peligroso volver a trabajar, o si no puede obtener cuidado infantil debido a la pandemia.

La compañía está obligada a:

Descansar a los trabajadores en orden de antigüedad inversa si el grupo decide que prefieren hacer descansados.

Antes de votar, **la compañía tiene que informarle sobre cualquier cambio en su seguro de salud** si el grupo decide reducir las horas a menos de 8 horas por día.

Dar la oportunidad de votar nuevamente **si hay cambios** posteriores al seguro de salud después de que el grupo haya decidido reducir las horas.

La compañía está obligada a:

Contratarlo antes de que contraten a alguien del exterior.

Fechas de votación
24 de junio - 30 de junio

Visite nuestro sitio
www.seiu105.org

SEIU
LOCAL 105

Grupo de Facebook
bit.ly/DenverJ4JGrupo



Seguro de salud

La compañía tiene que cubrir aumentos de hasta el 7,5% en el costo de la prima de atención médica. NO hay cambio en sus contribuciones mensuales sin importar el aumento de las primas.