

# Extensión del contrato maestro 2020

## Resumen del acuerdo tentativo

Después de dos meses de negociaciones intensas, nuestro comité de negociaciones ganó un excelente extensión de un año.

Felicitaciones a todos los que marcharon, organizaron a sus compañeros de trabajo, presionaron a las empresas y dieron sus ideas para que esto sucediera. **¡Si se puede!**

### Salario

¡Ganamos un aumento salarial mínimo garantizado del 3% para todos!

**Estos aumentos serán efectivos el 1 de enero del 2021.**

#### Aumentos salariales garantizados

		Denver		Fuera de Denver	
		Actual	1/1/2021	Actual	1/1/2021
Centro y Zonas 1-4	comienzo	\$13.25	\$13.65	\$12.50	\$12.90
	1 año	\$13.25	\$13.65	\$12.55	\$12.95
	2 años	\$13.25	\$13.65	\$12.65	\$13.05
	3 años	\$15.00	\$15.50	\$15.00	\$15.50
Zonas 5-8 y menos de 100,000 pies <sup>2</sup>	comienzo	\$13.25	\$13.65	\$12.50	\$12.90
	1 año	\$13.25	\$13.65	\$12.55	\$12.95
	2 años	\$13.25	\$13.65	\$12.65	\$13.05
	3 años	\$13.50	\$14.00	\$12.75	\$13.50
Personas por encima de la escala de pago.		Salario Actual	+\$0.25	Salario Actual	+\$0.25

El salario mínimo de la ciudad de Denver aumentará en enero, aunque esto puede cambiar debido a la pandemia y los efectos económicos. **Si el salario mínimo sube a más de \$ 13.15, ¡los janitors en Denver pueden recibir aumentos adicionales!**



### Protecciones de salud y seguridad

La compañía **tiene que proporcionarle el PPE necesario** para protegerse durante la pandemia.

Las salas de descanso **deben ser desinfectadas**, y el distanciamiento social debe practicarse en todo momento durante el turno de trabajo.

Los supervisores de la compañía **deben recibir cursos de entrenamiento** sobre las mejores prácticas y darle esta información a usted.



Continúa al reverso

## Protecciones de salud y seguridad

La compañía **tiene que informarle sobre cualquier área infectada** antes de que usted ingrese.

**No habrá represalias** si usted se niega a

entrar en un área potencialmente infectada.

**La compañía tiene que informarle a la unión** si hay casos de miembros o inquilinos con COVID en el edificio.

## Reducción de horas, descansos y recontrataciones

**Si hay una reducción en el servicio en el edificio, usted tiene derecho a:**

**Pedir un descanso voluntario** si tiene una condición de salud subyacente, tiene 65 años de edad o más, o desea ser descansado. Tiene acceso a este derecho en orden de antigüedad.

Decidir como grupo si ustedes **prefieren que la compañía reduzca las horas o haga descansos**. El sindicato facilitará una votación para que puedan tomar esta decisión plenamente informada.

**Mantener su antigüedad** si es descansado hasta que lo llamen de vuelta al trabajo.

**Si hay un aumento en el servicio de limpieza en el edificio, usted tiene derecho a:**

**Recuperar a sus horas** tan pronto como estén disponibles en el edificio.

**Que se le ofresca un puesto en su edificio** por orden de antigüedad, cuando se abra su edificio.

**Que se le ofresca un puesto en orden de antigüedad** en otro edificio si su edificio aún no está abierto y hay vacantes en otros edificios.

**Negarse a volver a trabajar sin perder su antigüedad** si usted o alguien en su hogar tiene una condición de salud subyacente que hace que sea peligroso volver a trabajar, o si no puede obtener cuidado infantil debido a la pandemia.

**La compañía está obligada a:**

**Descansar a los trabajadores en orden de antigüedad** inversa si el grupo decide que prefieren hacer descansados.

Antes de votar, **la compañía tiene que informarle sobre cualquier cambio en su seguro de salud** si el grupo decide reducir las horas a menos de 8 horas por día.

Dar la oportunidad de votar nuevamente **si hay cambios** posteriores al seguro de salud después de que el grupo haya decidido reducir las horas.

**La compañía está obligada a:**

**Contratarlo antes** de que contraten a alguien del exterior.

**Fechas de votación**  
**24 de junio - 30 de junio**

**Visite nuestro sitio**  
**[www.seiu105.org](http://www.seiu105.org)**

**SEIU**  
LOCAL 105

**Grupo de Facebook**  
**[bit.ly/DenverJ4JGrupo](https://bit.ly/DenverJ4JGrupo)**



## Seguro de salud

La compañía tiene que cubrir aumentos de hasta el 7,5% en el costo de la prima de atención médica. NO hay cambio en sus contribuciones mensuales sin importar el aumento de las primas.