SEIU LOCAL 105

2022 Elections Newsletter

Boletín de elecciones 2022



An Elections Newsletter for the members of SEIU Local 105
Un boletín electoral para los miembros de SEIU Local 105

MESSAGE FROM OUR PRESIDENT

Dear 105 Members,

Welcome to your union's 2022 Elections Newsletter! My name is Stephanie Felix-Sowy, and I am deeply honored to have been elected and sworn in as the new President of our SEIU Local 105 this September. Although I may not have met all of you just yet, I am no stranger to our union and Colorado's labor movement.

I am a proud Latina, born and raised in Greeley, Colorado, and a graduate of Colorado State University. After college, I started in the labor movement working to organize and win the union for hospital workers across the country with the SEIU Healthcare Division. Over the past 8 years, I have had the joy of returning to Colorado and serving our union as the Director of External Healthcare, fighting to raise wages and build worker power for direct care workers across our great state.

As you will read in this newsletter, I am eager to continue the work at such an exciting moment in our union's history. Our newly elected member-led Executive Board truly reflects the diversity and unity we hold together as an amalgamated service workers union. **Meet them on page 5.**

And who exactly are we?

We are over 8,000 janitors, healthcare and mental health, airport, and security workers growing stronger every year in Colorado and across the mountain west. We are Colorado's largest healthcare, airport service worker, and downtown Denver janitorial union. We are an organizing powerhouse that has and will always grow through our unity, and our victories prove just that.

Through contract bargaining this past year **we've won significant wage increases,** meeting the moment for our members during a time of record inflation and rising inequality. That's real change that makes a direct impact on working families across our communities, and we are just getting started. **Read more about these victories in each of our union's departments on page 7.**

The labor movement is growing. **Gallup reported just last month that 71% of Americans approve of unions,** the highest recorded approval rating in a generation. Unions won more elections in 2022 than they have in nearly 20 years. At Amazon, Apple, Chipotle, REI, Starbucks, Trader Joe's, almost every day brings a new, surprising union victory.

Why? Because after an unprecedented global pandemic, skyrocketing costs of basic essentials, and the rollback of essential rights for women and people of color; working people know it's time to take action into our hands to create better jobs and an economy that works for everyone. And the critical part of that action is building stronger unions.

That's why this year's November 8th midterm elections are so important. **On page 3 you will find your union-endorsed candidates,** who all went through a rigorous interview process to prove to our members that if elected they will stand with us and our values. From expanding access for workers to join unions, to raising wages, fighting climate change, and making housing and healthcare more affordable, we have an opportunity to continue building on our victories as a union through our votes.

This year, we decide, and your union is here every step of the way to win even better lives for you and your families.



In Unity / En unidad,
Stephanie Felix-Sowy
President / Presidenta

MENSAJE DE NUESTRA PRESIDENTA

Estimados miembros del local 105,

¡Bienvenido al boletín de elecciones del 2022 de su sindicato! Mi nombre es Stephanie Felix-Sowy, y me siento profundamente honrada de que se me eligió y se me tomó protesta en septiembre como la nueva presidenta de nuestro SEIU Local 105. Aunque es posible que todavía no los haya conocido a todos, no soy ajena a nuestro sindicato ni al movimiento laboral de Colorado.

Soy orgullosamente Latina, nacida y criada en Greeley, Colorado, y me recibí de la universidad del estado de Colorado. Después de la universidad comencé, me inicié en el movimiento obrero trabajando para organizar y ganar el sindicato para los trabajadores de los hospitales de todo el país con la división de atención de la salud en SEIU. En los últimos 8 años, ha sido un placer regresar a Colorado y servir en nuestro sindicato como la directora de servicios externos de la atención de la salud, pelear por el aumento de salarios, y robustecer el poder obrero directo para los trabajadores de la salud en todo nuestro fabuloso estado.

Tal como leerán en este boletín, me encuentro con gran anhelo de continuar la labor en este momento tan emocionante en la historia de nuestro sindicato. Nuestra mesa directiva dirigida por miembros elegidos refleja con honestidad la diversidad y unión que nos compone como un sindicato amalgamado de trabajadores de servicios. **Conózcalos en la página 5.**

Y ¿quiénes somos exactamente?

Somos más de 8,000 conserjes, trabajadores de la salud clínica y salud mental, del aeropuerto y trabajadores de seguridad que nos fortalecemos cada vez más cada año en Colorado y por toda la zona poniente u oeste de las montañas. Somos el sindicato de mayor envergadura en Colorado de trabajadores de la atención médica, trabajadores de servicios al aeropuerto, y conserjes del centro de Denver. Somos una máquina organizadora que ha crecido y siempre crecerá a través de nuestra unidad, y para muestra de eso están nuestras victorias.

A través de nuestros contratos de negociaciones del año que recién pasó, **ganamos aumentos salariales significativos,** cumpliendo con el momento en el que nuestros miembros se encuentran durante una época de inflación histórica y un alza en la desigualdad. Ese es un cambio real que tiene un impacto directo en las familias trabajadoras de nuestras comunidades, y apenas estamos comenzando. **Lea más sobre estas victorias en cada uno de los departamentos del sindicato en la página 7.**

El movimiento laboral está creciendo. **Gallup informó justo el mes pasado que el 71% de los estadounidenses se encuentran a favor de los sindicatos,** el índice de aprobación más alto registrado en una generación. Los sindicatos ganaron más elecciones en el 2022 que las que habían ganado en casi 20 años. En Amazon, Apple, Chipotle, REI, Starbucks, Trader Joe's, casi todos los días se produce una nueva y sorprendente victoria sindical.

¿Por qué? Porque después de una pandemia global sin precedentes, el disparado aumento de los costos de los artículos básicos y el retroceso de los derechos esenciales para las mujeres y las personas de color; los trabajadores sabemos que es hora de tomar cartas en el asunto para crear mejores empleos y una economía que funcione para todos. Y una parte crítica de esa acción es construir sindicatos más fuertes.

Por esta razón las elecciones entre términos presidenciales de noviembre 8 son tan importantes. **En la página 3 va a encontrar los candidatos que apoya el sindicato,** los cuales atravesaron un proceso riguroso de entrevista para demostrarle a nuestros miembros de que, si son elegidos, ellos estarán apoyándonos a nosotros y nuestros valores. Desde expandir el acceso a los trabajadores para que se unan a un sindicato, a aumentar salarios, luchar por el cambio climático, y hacer que las viviendas y la atención medica sea más accesible. Tenemos la oportunidad de seguir aumentando por encima de nuestras victorias como sindicato a través de nuestros votos.

Este año, nosotros decidimos, y su sindicato está aquí a cada paso del camino para ganar mejores vidas para usted y para sus familias.

SEIU LOCAL 105









2022 CANDIDATE ENDORSEMENTS

CANDIDATOS RESPALDADOS EN 2022



Jared Polis
Colorado Governor
Gobernador de Colorado



Michael Bennet
United States Senate
El senado de EEUU



Diana DeGette
US House CD 1
Congreso de EEUU Distrito 1



Joe Neguse
US House CD 2
Congreso de EEUU Distrito 2



Jason Crow
US House CD 6
Congreso de EEUU Distrito 6



Brittany Pettersen
US House CD 7
Congreso de EEUU Distrito 7



Yadira Caraveo
US House CD 8
Congreso de EEUU Distrito 8



Phil Weiser
CO Attorney General
Fiscal general de CO



Jena Griswold
CO Secretary of State
Secretaria de estado CO



Dave Young
CO State Treasurer
Tesorero estatal de CO



Rhonda Solis
CO State Board of Education
Consejo de Educación de CO



Nick Hinrichsen
Colorado Senate SD 3
Senado de CO Distrito 3



Dylan Roberts
Colorado Senate SD 8
Senado de CO Distrito 8



Tony Exum
Colorado Senate SD 11
Senado de CO Distrito 11



Janice Marchman
Colorado Senate SD 15
Senado de CO Distrito 15



Lisa Cutter
Colorado Senate SD 20
Senado de CO Distrito 20



Jessie Danielson
Colorado Senate SD 22
Senado de CO Distrito 22



Kyle Mullica
Colorado Senate SD 24
Senado de CO Distrito 24



Faith Winter
Colorado Senate SD 25
Senado de CO Distrito 25



Tom Sullivan
Colorado Senate SD 27
Senado de CO Distrito 27



Robert Rodriguez
Colorado Senate SD 32
Senado de CO Distrito 32



Julie Gonzales
Colorado Senate SD 34
Senado de CO Distrito 34



Javier Mabrey
Colorado House District 1
Casa de Representantes Distrito 1



Steven Woodrow
Colorado House District 2
Casa de Representantes Distrito 2



Meg Froelich
Colorado House District 3
Casa de Representantes Distrito 3



Serena Gonzales-Gutierrez
Colorado House District 4
Casa de Representantes Distrito 4



Elisabeth Epps
Colorado House District 6
Casa de Representantes Distrito 6



Jennifer Bacon
Colorado House District 7
Casa de Representantes Distrito 7



Leslie Herod
Colorado House District 8
Casa de Representantes Distrito 8



Emily Sirota
Colorado House District 9
Casa de Representantes Distrito 9



Junie Joseph
Colorado House District 10
Casa de Representantes Distrito 10



Karen McCormick
Colorado House District 11
Casa de Representantes Distrito 11



Tracey Bernett
Colorado House District 12
Casa de Representantes Distrito 12



Julie McCluskie
Colorado House District 13
Casa de Representantes Distrito 13



Stephanie Vigil
Colorado House District 16
Casa de Representantes Distrito 16



Regina English
Colorado House District 17
Casa de Representantes Distrito 17



Jennifer Parenti
Colorado House District 19
Casa de Representantes Distrito 19



Monica Duran
Colorado House District 23
Casa de Representantes Distrito 23



Lindsey Daugherty
Colorado House District 24
Casa de Representantes Distrito 24



Tammy Story
Colorado House District 25
Casa de Representantes Distrito 25

Meghan Lukens
Colorado House District 26
Casa de Representantes Distrito 26

Brianna Titone
Colorado House District 27
Casa de Representantes Distrito 27

Sheila Lieder
Colorado House District 28
Casa de Representantes Distrito 28

Chris Kennedy
Colorado House District 30
Casa de Representantes Distrito 30

Said Sharbini
Colorado Housew District 31
Casa de Representantes Distrito 31

Dafna Michaelson Jenet
Colorado House District 32
Casa de Representantes Distrito 32

William Lindstedt
Colorado House District 33
Casa de Representantes Distrito 33

Jenny Willford
Colorado House District 34
Casa de Representantes Distrito 34

Mike Weissman
Colorado House District 36
Casa de Representantes Distrito 36

Ruby Dickson
Colorado House District 37
Casa de Representantes Distrito 37

David Ortiz
Colorado House District 38
Casa de Representantes Distrito 38

Naquetta Ricks
Colorado House District 40
Casa de Representantes Distrito 40

Iman Jodeh
Colorado House District 41
Casa de Representantes Distrito 41

Mandy Lindsay
Colorado House District 42
Casa de Representantes Distrito 42

Judy Amabile
Colorado House District 49
Casa de Representantes Distrito 49

Mary Young
Colorado House District 50
Casa de Representantes Distrito 50

Cathy Kipp
Colorado House District 52
Casa de Representantes Distrito 52

Andrew Boesenecker
Colorado House District 53
Casa de Representantes Distrito 53

Elizabeth Velasco
Colorado House District 57
Casa de Representantes Distrito 57

Barbara McLachlan
Colorado House District 59
Casa de Representantes Distrito 59

Eliza Hamrick
Colorado House District 61
Casa de Representantes Distrito 61

Matthew Martinez
Colorado House District 62
Casa de Representantes Distrito 62

Emma Pinter
Adams County Commissioner
Comisionada de Condado Adams

Steve O'Dorisio
Adams County Commissioner
Comisionado de Condado Adams

EXECUTIVE BOARD

MESA DIRECTIVA



We are proud to introduce your newly elected SEIU Local 105 Executive Board!

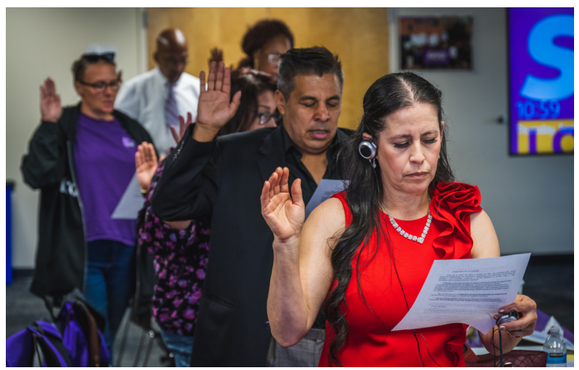
Uniting over 8,000 janitors, healthcare, airport, and security workers across our great state, this newly elected Executive Board is a proud reflection of the working people we serve in essential Colorado industries.

Every three years, local-wide elections are held for the highest leadership body of our member-led union.

As your elected rank and file leaders, your board sets the vision and mission of SEIU Local 105 and empowers fellow members into action for higher wages, better benefits and protections on the job, and even stronger union contracts.

Your Executive Board consists of rank and file elected leaders from bargaining units across our local. We have two local-wide officers including a President, Secretary-Treasurer, and 2 industry-wide officers, a Vice President of Healthcare, and Vice President of Property Services. Only dues-paying members in good standing are eligible for these positions. Members elect members from their bargaining units.

Congratulations to this diverse and strong new leadership team, including our first Latina President of SEIU Local 105!



¡Nos enorgullece presentar a la Mesa directiva de SEIU Local 105 recién elegida!

Uniendo a más de 8,000 trabajadores de limpieza, atención médica, aeropuertos y seguridad en todo nuestro gran estado, esta Mesa Directiva recién elegida es un orgulloso reflejo de los trabajadores a los que servimos en las industrias esenciales de Colorado.

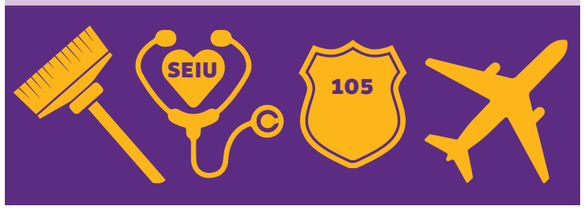
Cada tres años, se llevan a cabo elecciones locales para el máximo cuerpo de liderazgo de nuestro sindicato dirigido por miembros.

Como sus líderes electos de rango y expediente, su mesa directiva establece la visión y la misión de SEIU Local 105 y fomenta a sus compañeros para que actúen por salarios más altos, mejores beneficios y protecciones en el trabajo, e incluso contratos sindicales más fuertes.

La Mesa directiva consta de líderes electos de rango y expediente de las unidades de negociación de nuestro local. Tenemos dos funcionarios locales, incluyendo un presidente y un secretario-tesorero, y dos funcionarios de industria, un vicepresidente de atención médica y un vicepresidente de servicios de propiedad.

Solo los miembros en regla con primas sindicales son elegibles para estos cargos. Los miembros eligen a miembros de sus unidades de negociación.

¡Felicidades a este nuevo, fuerte, y diverso equipo de liderazgo, incluyendo a nuestra primera presidenta Latina de SEIU Local 105!

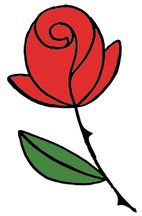



Stephanie Felix-Sowy
PRESIDENT
PRESIDENTA


E'shal "Shelly" Fowlkes
SECRETARY TREASURER
SECRETARIA TESORERA


Yuliana Guerrero
VP PROPERTY SERVICES
VP SERVICIOS A LA PROPIEDAD

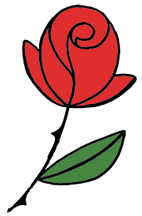

Patricia Johnson-Gibson
VP HEALTH CARE
VP CUIDADO DE SALUD




Maria Fenwick
KAISER
PERMANENTE


Terefe Moges
PROSPECT
DIA


Magdalena Astudillo
MASTER CONTRACT
CONTRATO MAESTRO




Cassandra Garcia
WELLPOWER
HEALTHCARE/SALUD


Yemane Woldesilassie
SP+/GLOBAL
DIA


Amanda Martin
PPRM
HEALTHCARE/SALUD


Michael Howard
KAISER
PERMANENTE


Eva Martinez
MASTER CONTRACT
CONTRATO MAESTRO


Amer Garsak
FLAGSHIP
DIA


Paula Coleman
KAISER
PERMANENTE


Juan Patraca
MASTER CONTRACT
CONTRATO MAESTRO


Arcelia Reyna
MASTER CONTRACT
CONTRATO MAESTRO


Jeannetta McCain
KAISER
PERMANENTE


Veronica Alonso
MASTER CONTRACT
CONTRATO MAESTRO


Pedro Carrillo
MASTER CONTRACT
CONTRATO MAESTRO



Darion Ross
KAISER
PERMANENTE


Jade Werner
WELLPOWER
HEALTHCARE/SALUD



Gina Ross
KAISER
PERMANENTE

2022 VICTORIES

VICTORIAS EN 2022



INTERNAL PROPERTY SERVICES

SERVICIOS DE PROPIEDAD INTERNA

By Yuliana Guerrero, VP of Property Services
Por Yuliana Guerrero, VP Servicios de propiedad

The Internal Property Services department had a big year in 2022!

Together, we welcomed our new director and a whole new team of organizers. They also started off strong, as we held our first in-person Justice for Janitors event in several years to celebrate our victories and our commitment to continue fighting for our janitor members!

Our fight downtown also saw big victories for the Securitas security officers who cover the buildings for Denver Government Services. Our officers stayed united and negotiated a strong contract with big raises and better benefits across the board!

Finally, we were extremely proud to welcome janitors at the Coors facility in Golden, Colorado to our local union.

This facility is the largest single brewing facility in the world, run by an extremely anti-union corporation. Now, those janitors are Union Strong with SEIU Local 105!



¡El departamento de Servicios de Propiedad Interna tuvo un gran año en 2022!

Juntos, dimos la bienvenida a nuestro nuevo director y a todo un nuevo equipo de organizadores. Ellos también comenzaron con fuerza, ya que realizamos nuestro primer evento en persona en varios años de justicia para los conserjes para celebrar nuestras victorias y nuestro compromiso de seguir luchando por nuestros miembros conserjes.

Nuestra lucha en el centro también vio grandes victorias para los oficiales de seguridad de Securitas quienes cubren los edificios de Servicios Gubernamentales de Denver.

¡Nuestros oficiales se mantuvieron unidos y negociaron un contrato sólido con grandes aumentos y mejores beneficios en todos los ámbitos!

Finalmente, nos sentimos extremadamente orgullosos de dar la bienvenida a nuestro sindicato a los conserjes de las instalaciones de Coors en Golden, Colorado.

Estas instalaciones son las instalaciones de elaboración de cerveza más grandes del mundo, dirigida por una corporación extremadamente antisindical. ¡Ahora, esos conserjes cuentan con el respaldo del sindicato SEIU Local 105!



INTERNAL PROPERTY SERVICES - AIRPORT

SERVICIOS DE PROPIEDAD INTERNA - AEROPUERTO

By Doroteo Garcia, member @ CRFS
Por Doroteo Garcia, miembro de CRFS

In 2022, we won massive victories for members across our department. Airport workers with SEIU Local 105 won over 24% wage increases over the past year, and through the power of our union, we worked with city council to increase protections for workers across our airport.

We're also getting more members involved in our union. In July, we had hundreds of members participate in our airport contract day and celebration, which included signing up to be involved and grow our union even stronger in the future. Together, we're building leadership within our local, and power at our jobs!

Finally, we welcomed a new team of organizers at the airport who have hit the ground running, bringing more members into the fight and working hard to ensure that every member is informed and involved.



En el 2022, se obtuvieron victorias masivas para los miembros de todo nuestro departamento. Los trabajadores del aeropuerto con SEIU Local 105 obtuvieron aumentos salariales de más del 24 % el año pasado y, gracias al poder de nuestro sindicato, trabajamos con el Consejo de la Ciudad para aumentar la protección de los trabajadores en todo nuestro aeropuerto.

También estamos involucrando a más miembros en nuestro sindicato. En julio, cientos de miembros participaron en nuestro día y celebración del contrato del aeropuerto, que incluyó la registración para involucrarse y hacer crecer nuestro sindicato aún más fuerte en el futuro. ¡Juntos, estamos construyendo liderazgo dentro de nuestro local y autoridad en nuestros trabajos!

Finalmente, dimos la bienvenida a un nuevo equipo de organizadores en el aeropuerto que se puso en marcha, atrayendo a más miembros a la lucha y trabajando arduamente para garantizar que todos los miembros estén informados e involucrados.





INTERNAL HEALTHCARE
ATENCIÓN MÉDICA INTERNA

By Patricia Johnson-Gibson, Healthcare VP
Por Patricia Johnson-Gibson, VP de salud

Across internal healthcare, we're standing together. At WellPower, we stood together and won more of a say at work through our workloads committee.

At PPRM, we stood together to bargain our first contract since the Roe decision, which will bring an unprecedented increase in workload to the healthcare professionals at PPRM facilities across the western states.

We are proud to announce that in September we won a strong contract with significant wage raises and essential improvements to PTO and scheduling!

Finally, at KP, we stood together and turned out in massive actions to successfully win our performance pay that was promised in our contracts and threatened to be taken away by management. Now, we're continuing to stand together as we go into our first national bargaining session since the pandemic.

Across our department, and across our union, we know that when we stand together and fight, we win!

En Atención Médica Interna, estamos unidos. En Well-Power, nos mantuvimos unidos y ganamos mayor autoridad en el trabajo por medio de nuestro comité de carga de trabajo.

En PPRM, nos mantuvimos unidos para negociar nuestro primer contrato desde la decisión de Roe, la cual traería un aumento sin precedentes en las cargas de trabajo de los profesionales de la salud en las instalaciones de PPRM en los estados del oeste. ¡Estamos orgullosos de anunciar que en septiembre ganamos un fuerte contrato con aumentos de salario significativos y mejoras esenciales a el PTO *[tiempo libre con goce de sueldo]* y programación de horarios!

Finalmente, en KP, nos mantuvimos unidos y nos presentamos en cantidades masivas a las acciones para ganar de con éxito nuestro pago a destajo que fue prometido en nuestros contratos y que la administración amenazó con quitárnoslo. Ahora, continuamos unidos mientras asistimos a la primera sesión de negociación nacional desde la pandemia.

¡En todos los departamentos, y en todo el sindicato, sabemos que cuando permaneceos unidos y luchamos, ganamos!







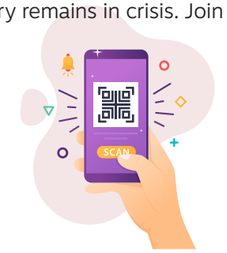
EXTERNAL HEALTHCARE
ATENCIÓN MÉDICA EXTERNA

By Charmayne Phillips, Colorado Care Worker
Por Charmayne Phillips, Trabajadora de salud

Our fight to better the lives of Colorado's direct care workers has hit a pivotal milestone in 2022, as members of Colorado Care Workers Unite, legislative leaders, and our community partners released the Colorado Home Care Workers Bill of Rights this past July in an action on the Capitol steps.

Although our worker power was successful in raising the minimum wage for direct care workers to $15/hr last year, we know both that still is not enough AND that the care industry remains in crisis. Join us in our biggest push yet to transform our industry: the Colorado Home Care Worker Bill of Rights!

Our bill of rights, which has already earned the support of over 50 elected officials and community allies, addresses the issues that Care Workers face head-on. From raising wages and establishing worker protections to firmly cementing our right to form a union, this would be historic for care workers across Colorado. Please sign on in support at **bit.ly/supportcareco**



SCAN WITH YOUR PHONE!
ESCANEE CON SU TELÉFONO!

Nuestra lucha por mejorar las vidas de los trabajadores directos de atención médica de Colorado a llegado a un hito principal en el 2022, ya que integrantes de Trabajadores de Atención de Salud de Colorado, Unámonos [Colorado Care Workers Unite], lideres legislativos y nuestros asociados de la comunidad publicaron la Declaración de Derechos para los Trabajadores de Atención en Casa de Colorado el pasado julio como acción en los peldaños del Capitolio.

Aunque el poder de los trabajadores tuvo éxito en aumentar el salario mínimo para los trabajadores directos de salud a $15/hora el año pasado, ambos sabemos que aún no es suficiente y que la industria de atención médica aún se encuentra en crisis. únase a nosotros para arremeter en grande para transformar nuestra industria: La Declaración de Derechos de los Trabajadores para la Atención en Casa de Colorado.

Nuestra declaración de derechos, que ya ha obtenido el apoyo de más de 50 funcionarios electos y aliados de la comunidad, aborda los problemas que enfrentan los trabajadores de atención en casa.

Desde aumentar los salarios y establecer protecciones para los trabajadores hasta cimentar firmemente nuestro derecho a formar un sindicato, esto sería histórico para los trabajadores del cuidado de todo Colorado. Por favor, firme para mostrar su apoyo en **bit.ly/supportcareco**

COLORADO CARE WORKERS UNITE



EXTERNAL PROPERTY SERVICES
SERVICIOS DE PROPIEDAD EXTERNOS

By Yaw Boahin, Swissport at DIA
By Yaw Boahin, Swissport en DIA

Our union is growing stronger! In 2022, we made great strides in our campaigns at the airport to organize Swissport and Menzies workers who work under the planes and keep them flying, from having record numbers of existing members sign on to help with our organizing efforts, to having our first in-person meetings of the organizing committee.

We expanded our team to five organizers, and every day, we're getting closer to winning a union for the workers who keep Denver airport running. With our brave worker leaders, the valuable help of our members, the dedication of our new organizers, and the solidarity of our union family at DIA, we're making our airport union strong from the terminal to the tarmac!

Politically, we are building support for the Good Jobs, Good Airports Act, which would establish wage standards for airport workers across the country. We already know how difficult organizing our airport can be, and with a national framework with standards like these, we'll be one step closer to making all airport jobs good, union jobs!



¡Nuestro sindicato se fortalece! En el 2022, logramos grandes avances en nuestras campañas en el aeropuerto para organizar a los trabajadores de Swissport y Menzies que trabajan debajo de los aviones y los mantienen volando, desde tener un número récord de miembros existentes que se registraron para ayudar con nuestra labor de organización, hasta tener nuestras primeras reuniones presenciales del comité organizador.

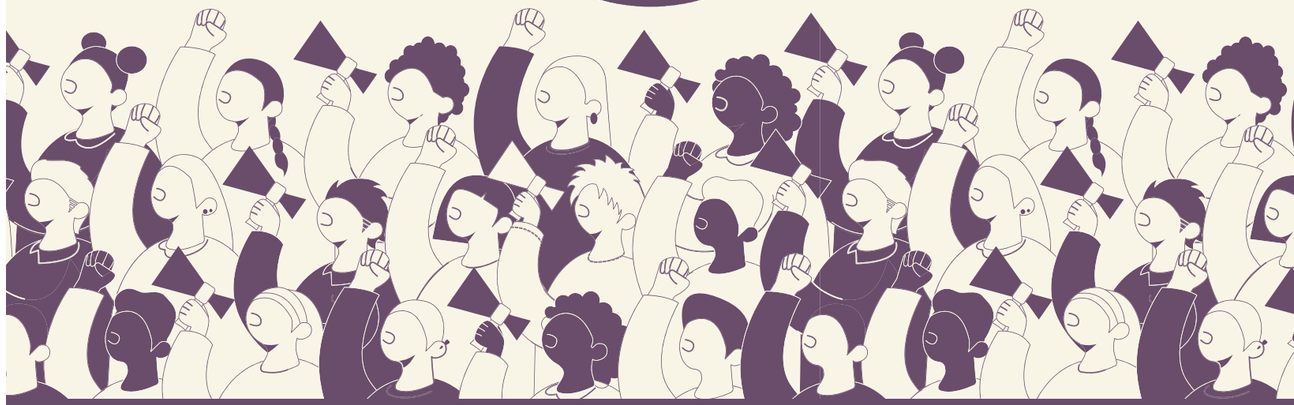
Expandimos nuestro equipo a cinco organizadores y, cada día, nos acercamos más a ganar un sindicato para los trabajadores que mantienen en funcionamiento el aeropuerto de Denver. ¡Con nuestros valientes trabajadores líderes, la valiosa ayuda de nuestros miembros, la dedicación de nuestros nuevos organizadores y la solidaridad de nuestra familia sindical en DIA, estamos fortaleciendo a nuestro sindicato del aeropuerto desde la terminal hasta la pista!

Políticamente, estamos construyendo apoyo para la Ley de Buenos Trabajos, Buenos Aeropuertos, la cual establecería estándares salariales para los trabajadores de aeropuertos en todo el país.

Ya sabemos lo difícil que puede ser organizar nuestro aeropuerto, y con un marco nacional con estándares como estos, ¡estaremos un paso más cerca de hacer que todos los trabajos en los aeropuertos sean buenos trabajos sindicales!

STRONGER TOGETHER

WORKING PEOPLE'S PLATFORM SEIU



WORKINGPEOPLESPLATFORM.ORG WORKINGPEOPLECO WORKINGPEOPLESPLATFORM WORKINGPEOPLESPLATFORM

On November 8th, WE Decide.

www.GoVoteColorado.com

El 8 de noviembre, NOSOTROS Decidimos.

BECK NOTICE

Notice Regarding Union Security Agreements and Agency Fee Obligations

Many collective bargaining agreements negotiated by SEIU Local 105 contain a "union security" clause stating that employees must become and remain members of the Union as a condition of employment. Employers and unions are authorized to negotiate these provisions under the National Labor Relations Act. Employees covered by such a clause will be informed of that fact. Employees in bargaining units represented by Local 105 with union security clause may fulfill their "union security" obligations either by joining the Union, and thereby enjoying the full rights and benefits of Union membership; or by choosing not to become a Union member and fulfilling their financial obligations to the Union under the union security clause as an "agency fee payer."

Employees who elect to become agency fee payers (that is, who choose not to become members of Local 105) forfeit the right to enjoy the benefits available to Union members. Among the benefits available only to Union members are the rights to attend and participate in Union meetings; to run for Union office; to nominate and vote for candidates for Union office; to participate in contract ratification and strike votes; to participate in the development and formulation of Union policies; and to serve as a delegate to the International Convention.

Agency fee payers generally are charged the same dues and initiation fees uniformly required of Union members. However, under Local 105's Policy on Objections and Challenges to the Annual Chargeability Determination, employees who are not Union members and who pay agency fees pursuant to a union security clause may request a reduction in that fee based on their objection to certain kinds of Union expenditures.

Under Local 105's Policy, the agency fee payable by objectors will be based on expenditures for those activities or projects that are "germane to collective bargaining, contract administration, and grievance adjustment," within the applicable United States Supreme Court and National Labor Relations Board decisions. Among these "chargeable" expenditures are those going for negotiations with employers; enforcing collective bargaining agreements; informal meetings with employer representatives; discussions of work-related issues with employees; handling employees' work-related problems through the grievance procedure, administrative agencies, or informal meetings; organizing employers that compete with employers that have contracts with the Union; and Union administration.

Among the expenditures treated as "non-chargeable," which objectors will not be required to support, are those going for community service (including participating in charitable events); legislative activities; cost of affiliation with non-SEIU organizations; and support of political candidates.

Local 105's Policy on Objections and Challenges to the Annual Chargeability Determination is the Union's means of meeting its legal obligations to employees covered by union security clauses. Under this Policy, generally, agency fee payers who are new to the bargaining unit and other unit members who have not previously received this notice may object within 30 days of receiving this notice, and employees who resign Union membership may object within 30 days of becoming an agency fee payer.

Objections shall be in writing and mailed to Agency Fee Administrator, SEIU Local 105, 2525 West Alameda Avenue, Denver CO, 80219. No special form is required to register an objection; however, the letter of objection should include the objector's name, address, employer, and your social security number so that we can correctly identify you. If you do not inform us that you have resigned your membership, then we will take your objection as also being a resignation of membership with Local 105.

Objectors will be given a full explanation of the basis for the reduced fee charged to them. The explanation will include a more detailed list of the categories of expenditures deemed to be "chargeable" and those deemed to be "non-chargeable," and the independent certified public accountants' report showing the Union's expenditures upon which the fee is based. For the most recent objection year, twenty percent (20%) of the Union's expenditures will be non-chargeable. Exact costs depend on the employee's wage rate in their applicable collective bargaining agreement.

In addition to any other avenue of relief available under the law, objectors will have the option of challenging the Union's calculation of the reduced fee before an impartial arbitrator appointed by the American Arbitration Association. Details of the method of making such a challenge and the rights accorded to those who do so will be provided to objectors along with the explanation of the fee calculation. Pending the arbitrator's decision, the Union will hold in escrow a portion of the fees paid by the objector, in an amount sufficient to ensure that the portion of the fee reasonably in dispute will not be expended during the appeals procedure.

AVISO BECK

Notificación Sobre Acuerdos de Seguridad Sindical y Obligaciones de Comisiones de Agencia

Muchos convenios de negociación colectiva negociados por SEIU Local 105 contienen una cláusula de "seguridad sindical" que establece que los empleados deben convertirse y seguir siendo miembros del Sindicato como condición de empleo. Los empleadores y los sindicatos están autorizados a negociar estas disposiciones en virtud de la Ley Nacional de Relaciones del Trabajo. Los empleados cubiertos por dicha cláusula serán informados de este hecho.

Empleados en las unidades de negociación representadas por el Local 105, con cláusula de seguridad sindical, pueden cumplir con sus obligaciones de "seguridad sindical" ya sea uniéndose al Sindicato, y disfrutando así de todos los derechos y beneficios de la membresía del Sindicato; o pueden optar por no convertirse en miembro del Sindicato y cumplir sus obligaciones financieras con del Sindicato bajo la cláusula de seguridad sindical como "pagador de comisiones de agencia".

Los empleados que optan por convertirse en pagadores de comisiones de agencia (es decir, que eligen no convertirse en miembros del Local 105 declinan el derecho a disfrutar de los beneficios disponibles para los miembros del Sindicato. Entre los beneficios disponibles sólo para los miembros del Sindicato se encuentran los derechos de asistir y participar en las reuniones del Sindicato; postularse para cargos en el Sindicato; nominar y votar por candidatos para cargos en el Sindicato participar en la ratificación del contrato y en los votos de huelga; participar en el desarrollo y la formulación de políticas del Sindicato; y servir como un delegado en la Convención Internacional.Por lo general, a los pagadores de comisiones de agencia se les cobran las mismas cuotas y comisiones de iniciación que se exigen uniformemente a los miembros del Sindicato. Sin embargo, según la Política de Objeciones y Desafíos de la Determinación Anual de Cargos, los empleados que no sean miembros del Sindicato y que paguen comisiones de agencia de conformidad con una cláusula de seguridad sindical pueden solicitar una reducción en esa tarifa en función de su objeción a ciertos tipos de gastos del Sindicato.

Conforme a la Política del Local 105, la tasa de agencia pagadera por los objetores se basará en los gastos de aquellas actividades o proyectos "relacionados con la negociación colectiva, administración de contratos y ajuste de agravios" bajo las decisiones del Tribunal Supremo de los Estados Unidos y Junta Nacional de Relaciones del Trabajo. Entre estos gastos "cobrables" están los destinados a negociaciones con los empleadores; hacer cumplir los acuerdos de negociación colectiva; reuniones informales con representantes de los empleadores; discusiones con los empleados sobre problemas relacionados con el trabajo; manejar los problemas relacionados con el trabajo de los empleados a través del procedimiento de agravios, agencias administrativas o reuniones informales; organizar a los empleadores que compiten con los empleadores que tienen contratos con el Sindicato; y administración del Sindicato. Entre los gastos considerados como "no cobrables", los cuales no se requerirán que los objetores respalden, se incluyen los que se destinan al servicio comunitario (incluida la participación en eventos benéficos); actividades legislativas; costo de afiliación con organizaciones que no pertenecen a SEIU; y apoyo a candidatos políticos.

La Política del Local 105 sobre Objeciones y Desafíos de la Determinación Anual de Cargos es la forma en que el Sindicato cumple con sus obligaciones legales con los empleados cubiertos por las cláusulas de seguridad sindical. Bajo esta Política, generalmente, los pagadores de comisiones de agencia que son nuevos en la unidad de negociación y otros miembros de la unidad que no han recibido esta notificación pueden presentar una objeción dentro de los 30 días de haber recibido la presente notificación, y los empleados que renuncien a la membresía del Sindicato pueden objetar dentro de los 30 días de haberse convertido en pagadores de comisiones de agencia.

Las objeciones se presentarán por escrito y se enviarán por correo al Administrador de la Comisión de Agencia, SEIU Local 105, 2525 West Alameda Avenue, Denver CO, 80219. No se requiere una forma especial para registrar una objeción; sin embargo, la carta de objeción debe incluir el nombre del objetante, dirección, empleador, y su número de seguro social para que podamos identificarlo correctamente. Si no nos informa que ha renunciado a su membresía, tomaremos su objeción como una renuncia de membresía al Local 105.

A los objetores se les dará una explicación completa de la base de la tarifa reducida que se les cobra. La explicación incluirá una lista más detallada de las categorías de gastos que se consideran "cobrables" y los considerados "no cobrables", y el informe de los contadores públicos certificados independientes que muestra los gastos del Sindicato en los que se basa la tarifa. Para el año 2016-7, el veinte por ciento (20%) de los gastos del Sindicato no serán cobrables. Los costos exactos dependen de la tasa salarial del empleador, en la negociación colectiva aplicable.

Además de otros derechos legales disponibles bajo la ley, los objetores tendrán la opción de desafiar el cálculo del Sindicato de la tarifa reducida ante un árbitro imparcial designado por la Asociación Americana de Arbitraje. Se proporcionarán a los objetores junto con la explicación del cálculo de la tarifa los detalles del método para hacer tal desafío y los derechos acordados a aquellos que lo hagan. A la espera de la decisión del árbitro, el Sindicato mantendrá en custodia una parte de las comisiones pagadas por el objetor, en una cantidad suficiente para garantizar que la porción de la tarifa razonablemente en disputa no se gaste durante el procedimiento de apelación.

SEIU Local 105
2525 W Alameda Ave
Denver, CO 80219

