

# SEIU LOCAL 105

2023 Victories Newsletter

Boletín de Victorias 2023







Together, in 2023, **WE**  
**WON** over **\$20 MILLION**  
in **NEW TOTAL RAISES**  
for our members and  
our families.





Juntos, en 2023, **GANAMOS**  
mas de **\$20 MILLONES**  
en **NUEVOS AUMENTOS**  
**SALARIALES** para nuestros  
miembros y nuestras familias.





Welcome to your union's 2023 Victories Newsletter!

My name is Stephanie Felix-Sowy, and I am honored to serve as your President of our SEIU Local 105.

Now if there were one word to sum up the year we have had across our union, that word would be HISTORIC!

In this newsletter, you will find updates from every unit and department of our union, learn about the monumental wins we reached this year by standing united, and get ready for an even stronger 2024.

Together, SEIU Local 105 unites over 8,000 janitors, healthcare and mental health, airport, and security workers in Colorado and across

the mountain west. We are Colorado's largest healthcare, airport service worker, and downtown Denver janitorial union. We are an organizing powerhouse that has and will always grow through our unity, and our victories prove just that.

Through contract bargaining this past year, we've won over \$20 MILLION in new total raises for our members and our families.

How did we do it? In the local victories section of our newsletter, you'll read all about it.

You'll read about our Kaiser members who had to go on the largest healthcare strike in US history to win the highest wage raises and worker protections this

unit has ever seen.

You'll read about the historic organizing efforts of Urban Peak workers, who joined together to form the first union for unhoused service workers in Colorado.

You'll read about Blackstone Security Officers who negotiated historic wage raises and seniority protections.

You'll read about historic legislation championed by Colorado's home care workers that was signed into law this year, finally giving this workforce a say in working conditions and providing quality care in our state.

And that's just to name a few.

I am so proud of the accomplishments we have achieved, and we know the work doesn't stop here. Now, in 2024, we're ready to build on those victories to win historic contracts for our SEIU Local 105 members whose contracts expire in the coming year, including the thousands of janitors in our Master Contract and hundreds at our airport.

We're only going to grow stronger in 2024 as we ramp up efforts to organize new workers into our union, elect worker champions who put our values and voices first, and continue to fight every day to make it easier for workers to join together in unions.

When we fight, we win!





¡Bienvenido al Boletín de Victorias 2023 de su sindicato!

Mi nombre es Stephanie Felix-Sowy y es un honor para mí servir como presidenta de nuestro SEIU Local 105.

Ahora bien, si hubiera una palabra para resumir el año que hemos tenido en toda nuestra unión, ¡esa palabra sería HISTÓRICO!

En este boletín, encontrará actualizaciones de cada unidad y departamento de nuestro sindicato, conocerá las victorias monumentales que alcanzamos este año al permanecer unidos y prepararse para un 2024 aún más fuerte.

Juntos, SEIU Local 105 une a más de 8,000 conserjes, trabajadores de atención médica y de salud mental, aeropuertos y seguridad en Colorado y en toda la montaña oeste. Somos el

sindicato de trabajadores de servicios de aeropuertos, de atención médica y de limpieza del centro de Denver más grande de Colorado. Somos una potencia organizadora que ha crecido y siempre crecerá a través de nuestra unidad, y nuestras victorias lo demuestran.

A través de la negociación de contratos el año pasado, ganamos más de \$20 MILLONES en nuevos aumentos totales para nuestros miembros y nuestras familias.

¿Cómo lo hicimos? En la sección de victorias locales de nuestro boletín, leerá todo al respecto.

Leerá sobre nuestros miembros de Kaiser que tuvieron que realizar la huelga de atención médica más grande en la historia de los EE. UU. para obtener los aumentos salariales y las protecciones laborales más altos que esta uni-

dad jamás haya visto.

Leerá sobre los esfuerzos históricos de organización de los trabajadores de Urban Peak, que se unieron para formar el primer sindicato de trabajadores de servicios sin hogar en Colorado.

Leerá sobre los oficiales de seguridad de Blackstone que negociaron aumentos salariales históricos y protecciones de antigüedad.

Leerá sobre la legislación histórica defendida por los trabajadores de atención domiciliar de Colorado que se convirtió en ley este año y que finalmente le da a esta fuerza laboral voz y voto en las condiciones laborales y brinda atención de calidad en nuestro estado.

Y eso es sólo por nombrar algunos.

Estoy muy orgulloso de las victorias que hemos

logrado y sabemos que el trabajo no termina aquí.

Ahora, en 2024, estamos listos para aprovechar esas victorias para ganar contratos históricos para nuestros miembros de SEIU Local 105 cuyos contratos vencen el próximo año, incluidos los miles de conserjes en nuestro Contrato Maestro y cientos en nuestro aeropuerto.

Unidos nos fortaleceremos en 2024 a medida que intensifiquemos los esfuerzos para organizar a nuevos trabajadores en nuestro sindicato, elegir defensores de los trabajadores que pongan nuestros valores y voces en primer lugar, y continuar luchando todos los días para que sea más fácil para los trabajadores unirse en sindicatos.

¡Cuando luchamos, ganamos!



In Unity / En unidad, Stephanie Felix-Sowy President / Presidenta



# 2023 VICTORIES

## VICTORIAS EN 2023



### INTERNAL PROPERTY SERVICES SERVICIOS DE PROPIEDAD INTERNA

By Yuliana Guerrero, VP of Property Services  
Por Yuliana Guerrero, VP Servicios de propiedad

As we gear up for our 2024 Master Contract fight, let's celebrate our union's victories from the past year. One of our biggest highlight was our POWERFUL Justice for Janitors Day in Denver, where hundreds of janitors took to the streets, united for better wages and working conditions.

We confronted Rocky Mountain Janitorial, holding them accountable for unpaid

wages, and expanded our Member Resource Center and Green Janitorial Education program provided even more opportunities for SEIU Local 105 Janitors.

Finally, we secured **MORE THAN \$50,000** in wages for members in recuperated wages for our members! Let's carry this momentum into 2024 as we negotiate a new Master Contract for Denver's Janitors!

Mientras nos preparamos para nuestra lucha por el Contrato Maestro 2024, celebremos las victorias de nuestro sindicato del año pasado. Uno de nuestros momentos más destacados fue nuestro PODEROSO Día de Justicia para los Janitors en Denver, donde cientos de janitors salieron a las calles, unidos por mejores salarios y condiciones laborales.

Tomamos acción en contra de Rocky Mountain Janitorial, responsabilizándolos por los salarios impagos, y ampliamos nuestro Centro de recursos para miembros y el programa de educación

ecológica para janitors brindó aún más oportunidades para los janitors del Local 105 de SEIU.

¡Finalmente, ganamos **MÁS DE \$50,000 en salarios recuperados** para nuestros miembros! Nuestros salarios aumentaron en general, y el salario mínimo aumentó una vez más gracias a nuestra lucha continua por las familias trabajadoras. Estamos emocionados de mantener esta energía victoriosa en 2024, mientras negociamos un nuevo Contrato Maestro para miles de janitors en todo Denver.







## INTERNAL PROPERTY SERVICES - AIRPORT SERVICIOS DE PROPIEDAD INTERNA - AEROPUERTO

By Gete Lechamo, Prospect @ DIA  
Por Gete Lechamo, Prospect en DIA

Denver's airport is the third busiest in the world, and we work hard to keep it running safely every day. This year, we're making history with significant progress towards a new master contract at the airport. With one, unified contract, we can empower members from different companies to unite their voices, amplifying their collective impact on airport operations.

Airport workers are fighting hard on the political front, as well! We've collected signatures and held strong actions

in support of the Good Jobs for Good Airports Act, which would set wage and benefit standards for airport workers across the United States. We also held a comprehensive round table with elected leaders from across our communities, highlighting the needs of DIA's essential workers.

**Together, we can transform the airport into an even better place to work,** where the rights and welfare of our members are upheld, and their valuable contributions are both recognized and rewarded.

El aeropuerto de Denver es el tercero más transitado del mundo y trabajamos arduamente para que funcione de manera segura todos los días. Este año estamos haciendo historia con avances significativos hacia un nuevo contrato maestro en el aeropuerto. Con un contrato unificado, podemos empoderar a los miembros de diferentes empresas para que unan sus voces, amplificando su impacto colectivo en las operaciones aeroportuarias.

¡Los trabajadores aeroportuarios también están luchando duro en el frente político! Hemos recolectado firmas y realizado acciones enér-

gicas en apoyo de la Ley de Buenos Empleos para Buenos Aeropuertos, que establecería estándares salariales y de beneficios para los trabajadores aeroportuarios en todo Estados Unidos. También celebramos una reunión integral con líderes electos de todas nuestras comunidades, destacando las necesidades de los trabajadores esenciales de DIA.

**Juntos, podemos transformar el aeropuerto en un lugar aún mejor para trabajar,** donde se defiendan los derechos y el bienestar de nuestros miembros y se reconozcan y recompensen sus valiosas contribuciones.







## INTERNAL HEALTHCARE ATENCIÓN MÉDICA INTERNA



What a year for Healthcare Workers at SEIU Local 105! **In 2023, we made history.**

From April to October, our 3000 healthcare workers at Kaiser Permanente, alongside 82,000 Coalition of Kaiser Permanente Unions members nationwide, fought hard at the bargaining table with KP executives.

United to fix the staffing crisis and provide better patient care, we staged the largest healthcare strike in US history and won unprecedented raises for healthcare workers.

Our impactful strike also influenced negotiations for mental

health workers at WellPower, leading to significant tentative agreements and putting us on the path towards a strong contract for 2024.

Finally, after a year of historically high workloads following the Dobbs decisions, our reproductive healthcare workers at Planned Parenthood of the Rocky Mountains (PPRM) are heading into bargaining fired up from our year of healthcare history.

We're standing united, and we're ready to fight for the strong contract and staffing protections we deserve.

*By Jeanetta McCain, Kaiser Permanente*  
*Por Jeanetta McCain, Kaiser Permanente*

¡Qué año para los trabajadores de la salud en SEIU Local 105! **En 2023, hicimos historia.**

De abril a octubre, nuestros 3,000 trabajadores de la salud en Kaiser Permanente, junto con 82,000 miembros de la Coalición de Sindicatos de Kaiser Permanente en todo el país, lucharon duramente en la mesa de negociaciones con los ejecutivos de KP. Unidos para solucionar la crisis de personal y brindar una mejor atención a los pacientes, organizamos la huelga de atención médica más grande en la historia de Estados Unidos y ganamos aumentos históricos para los trabajadores de la salud.

Nuestra impactante huelga

también influyó en las negociaciones para los trabajadores de salud mental en WellPower, lo que condujo a importantes acuerdos tentativos y nos encaminó hacia un contrato fuerte en 2024.

Finalmente, después de un año de cargas de trabajo históricamente altas luego de las decisiones de Dobbs, nuestros trabajadores de atención de salud reproductiva en Planned Parenthood of the Rocky Mountains (PPRM) se dirigen a la negociación entusiasmados por nuestro año de historia de atención médica. Estamos unidos y listos para luchar por un contrato fuerte y las protecciones de personal que merecemos.







## EXTERNAL HEALTHCARE ATENCIÓN MÉDICA EXTERNA



In a year of healthcare history, our external organizing efforts made significant strides for direct care workers with Colorado Care Workers Unite.

Together, we successfully passed the Direct Care Workforce Stabilization Board in the Colorado Legislature, creating a worker-led board to address industry-wide issues. This is a huge step towards making home care jobs good, union jobs!

**We also made organizing history!** In 2023, we welcomed

workers at Urban Peak into our union, making it the first unionized shelter for the unhoused in Colorado. Through the power of a union, we're addressing safety concerns and inadequate compensation at the shelter and showcasing our commitment to organizing across industries, creating a better shelter for workers and the unhoused youth they serve.

At SEIU Local 105, we prove every day that when we stand united and fight, we win!

*By Nadine Mondagron, Colorado Care Worker  
Por Nadine Mondagron, Trabajadora de salud*

En un año de historia de la atención médica, nuestros esfuerzos de organización externa lograron avances significativos para los trabajadores de atención directa con Colorado Care Workers Unite.

Juntos, aprobamos con éxito la Junta de Estabilización de la Fuerza Laboral de Atención Directa en la Legislatura de Colorado, creando una junta dirigida por los trabajadores para abordar problemas de toda la industria. ¡Este es un gran paso para hacer que los empleos de atención domiciliar sea buenos, empleos sindicales!

**¡También hicimos historia**

**en la organización!** En 2023, dimos la bienvenida a nuestro sindicato a los trabajadores de Urban Peak, convirtiéndolo en el primer refugio sindicalizado para personas sin hogar en Colorado. A través del poder de un sindicato, estamos abordando las preocupaciones de seguridad y la compensación inadecuada en el refugio y mostrando nuestro compromiso de organizarnos en todas las industrias, creando un mejor refugio para los trabajadores y los jóvenes sin hogar a los que sirven.

En SEIU Local 105, demostramos todos los días que cuando nos mantenemos unidos y luchamos, ¡ganamos!







## EXTERNAL PROPERTY SERVICES SERVICIOS DE PROPIEDAD EXTERNOS

We're always working hard to bring more workers into our union, and in our property services division, we're on the verge of some historic victories.

Our security campaign has been a key focus, especially recognizing the crucial role security officers play across our union, ensuring the safety of our members at work and at actions. To strengthen our union across the board, we're actively engaging security officers from major firms in Denver. We're holding meeting after meeting, fighting hard to make

our city's security officers union strong.

In 2023, we ramped up the effort to grow our union at the airport. Our main focus was at Swissport, where cargo workers face rampant unsafe working conditions and are frequently injured on the job. After multiple actions and official OSHA complaints with no response from the company, we went on strike, sending a powerful message that we refuse to work in fear for our lives.

**We're heading into 2024 ready to win a union strong, safe workplace!**

*By Cassidy Dubarton, Swissport at DIA  
By Cassidy Dubarton, Swissport en DIA*

Siempre estamos trabajando duro para atraer más trabajadores a nuestro sindicato y, en nuestra división de servicios inmobiliarios, estamos al borde de algunas victorias históricas.

Nuestra campaña de seguridad ha sido un foco clave, reconociendo especialmente el papel crucial que desempeñan los oficiales de seguridad en todo nuestro sindicato, garantizando la seguridad de nuestros miembros en el trabajo y en las acciones. Para fortalecer nuestro sindicato en todos los ámbitos, estamos involucrando activamente a oficiales de seguridad de las principales empresas de Denver. Estamos celebrando reunión tras reunión, luchando

arduamente para fortalecer el sindicato de oficiales de seguridad de nuestra ciudad.

En 2023, intensificamos los esfuerzos para hacer crecer nuestro sindicato en el aeropuerto. Nuestro enfoque principal fue en Swissport, donde los trabajadores de carga enfrentan condiciones laborales inseguras y con frecuencia se lesionan en el trabajo. Después de múltiples acciones y quejas oficiales de OSHA sin respuesta de la empresa, nos declaramos en huelga, enviando un poderoso mensaje de que nos negamos a trabajar por miedo a nuestras vidas. **¡Nos dirigimos al 2024 listos para lograr un lugar de trabajo seguro y fuerte!**







## POLITICAL DEPARTMENT DEPARTAMENTO POLITICO

In 2023, our union had major wins in municipal elections across the Front Range. This was especially true in Denver, with labor champions like Sarah Parady, Serena Gonzales-Gutierrez, and Shontel Lewis in Denver's City Council, already working hard to bring home wins for our janitors and airport workers.

Beyond Denver, we also were able to secure big wins from Fort Collins to Pueblo. And the electoral work of our union is part of our commitment to ensuring that all of our members, no matter where they live, are protected, respected, and paid.

Now focus is set on the grand stage – the upcoming presidential election and the cru-

cial Senate and House races. Our mission is crystal clear: we are determined to elect a new wave of leaders who not only speak for the rights of workers, but are committed to actively safeguarding their well-being on and off the job. We need leaders in office who wear their pro-worker stance proudly and are prepared to advocate for every single working Coloradan.

All of this is why we're revamping our Committee on Political Action, or COPE, where members have an even stronger voice in our union's political process. We're developing even more ways for members to get involved, fight, and win. **We'll see you in 2024!**



By Michael Howard, COPE Chair  
Por Michael Howard, presidente de COPE

En 2023, nuestro sindicato gano importantes victorias en las elecciones municipales en todo el Front Range. Esto fue especialmente cierto en Denver, con campeones laborales como Sarah Parady, Serena Gonzales-Gutiérrez y Shontel Lewis en el Concejo Municipal de Denver, que ya estaban trabajando arduamente para lograr victorias para nuestros janitors y trabajadores del aeropuerto.

Más allá de Denver, también pudimos conseguir grandes victorias desde Fort Collins hasta Pueblo. Y el trabajo electoral de nuestro sindicato es parte de nuestro compromiso de garantizar que todos nuestros miembros, sin importar dónde vivan, sean protegidos, respetados y remunerados.

Ahora la atención se centra en el gran escenario: las próximas elecciones presidenciales y las cruciales contiendas por el Senado y la Cámara de Representantes. Nuestra misión es muy clara: estamos decididos a elegir una nueva ola de líderes que no sólo hablen por los

derechos de los trabajadores, sino que estén comprometidos a salvaguardar activamente su bienestar dentro y fuera del trabajo. Necesitamos líderes en el cargo que muestren con orgullo su postura a favor de los trabajadores y que estén preparados para defender a todos los trabajadores de Colorado.

Por todo esto estamos renovando nuestro Comité de Acción Política, o COPE, donde los miembros tienen una voz aún más fuerte en el proceso político de nuestro sindicato. Estamos desarrollando aún más formas para que los miembros se involucren, luchen y ganen. **¡Nos vemos en 2024!**



**SCAN WITH YOUR PHONE!  
ESCANEE CON SU TELÉFONO!**



# BECK NOTICE

## Notice Regarding Union Security Agreements and Agency Fee Obligations

Many collective bargaining agreements negotiated by SEIU Local 105 contain a “union security” clause stating that employees must become and remain members of the Union as a condition of employment. Employers and unions are authorized to negotiate these provisions under the National Labor Relations Act. Employees covered by such a clause will be informed of that fact. Employees in bargaining units represented by Local 105 with union security clause may fulfill their “union security” obligations either by joining the Union, and thereby enjoying the full rights and benefits of Union membership; or by choosing not to become a Union member and fulfilling their financial obligations to the Union under the union security clause as an “agency fee payer.”

Employees who elect to become agency fee payers (that is, who choose not to become members of Local 105) forfeit the right to enjoy the benefits available to Union members. Among the benefits available only to Union members are the rights to attend and participate in Union meetings; to run for Union office; to nominate and vote for candidates for Union office; to participate in contract ratification and strike votes; to participate in the development and formulation of Union policies; and to serve as a delegate to the International Convention.

Agency fee payers generally are charged the same dues and initiation fees uniformly required of Union members. However, under Local 105’s Policy on Objections and Challenges to the Annual Chargeability Determination, employees who are not Union members and who pay agency fees pursuant to a union security clause may request a reduction in that fee based on their objection to certain kinds of Union expenditures.

Under Local 105’s Policy, the agency fee payable by objectors will be based on expenditures for those activities or projects that are “germane to collective bargaining, contract administration, and grievance adjustment,” within the applicable United States Supreme Court and National Labor Relations Board decisions. Among these “chargeable” expenditures are those going for negotiations with employers; enforcing collective bargaining agreements; informal meetings with employer representatives; discussions of work-related issues with employees; handling employees’ work-related problems through the grievance procedure, administrative agencies, or informal meetings; organizing employers that compete with employers that have contracts with the Union; and Union administration.

Among the expenditures treated as “non-chargeable,” which objectors will not be required to support, are those going for community service (including participating in charitable events); legislative activities; cost of affiliation with non-SEIU organizations; and support of political candidates.

Local 105’s Policy on Objections and Challenges to the Annual Chargeability Determination is the Union’s means of meeting its legal obligations to employees covered by union security clauses. Under this Policy, generally, agency fee payers who are new to the bargaining unit and other unit members who have not previously received this notice may object within 30 days of receiving this notice, and employees who resign Union membership may object within 30 days of becoming an agency fee payer.

Objections shall be in writing and mailed to Agency Fee Administrator, SEIU Local 105, 2525 West Alameda Avenue, Denver CO, 80219. No special form is required to register an objection; however, the letter of objection should include the objector’s name, address, employer, and your social security number so that we can correctly identify you. If you do not inform us that you have resigned your membership, then we will take your objection as also being a resignation of membership with Local 105.

Objectors will be given a full explanation of the basis for the reduced fee charged to them. The explanation will include a more detailed list of the categories of expenditures deemed to be “chargeable” and those deemed to be “non-chargeable,” and the independent certified public accountants’ report showing the Union’s expenditures upon which the fee is based. For the most recent objection year, twenty percent (20%) of the Union’s expenditures will be non-chargeable. Exact costs depend on the employee’s wage rate in their applicable collective bargaining agreement.

In addition to any other avenue of relief available under the law, objectors will have the option of challenging the Union’s calculation of the reduced fee before an impartial arbitrator appointed by the American Arbitration Association. Details of the method of making such a challenge and the rights accorded to those who do so will be provided to objectors along with the explanation of the fee calculation. Pending the arbitrator’s decision, the Union will hold in escrow a portion of the fees paid by the objector, in an amount sufficient to ensure that the portion of the fee reasonably in dispute will not be expended during the appeals procedure.



## Notificación Sobre Acuerdos de Seguridad Sindical y Obligaciones de Comisiones de Agencia

Muchos convenios de negociación colectiva negociados por SEIU Local 105 contienen una cláusula de “seguridad sindical” que establece que los empleados deben convertirse y seguir siendo miembros del Sindicato como condición de empleo. Los empleadores y los sindicatos están autorizados a negociar estas disposiciones en virtud de la Ley Nacional de Relaciones del Trabajo. Los empleados cubiertos por dicha cláusula serán informados de este hecho.

Empleados en las unidades de negociación representadas por el Local 105, con cláusula de seguridad sindical, pueden cumplir con sus obligaciones de “seguridad sindical” ya sea uniéndose al Sindicato, y disfrutando así de todos los derechos y beneficios de la membresía del Sindicato; o pueden optar por no convertirse en miembro del Sindicato y cumplir sus obligaciones financieras con el Sindicato bajo la cláusula de seguridad sindical como “pagador de comisiones de agencia”.

Los empleados que optan por convertirse en pagadores de comisiones de agencia (es decir, que eligen no convertirse en miembros del Local 105 declinan el derecho a disfrutar de los beneficios disponibles para los miembros del Sindicato. Entre los beneficios disponibles sólo para los miembros del Sindicato se encuentran los derechos de asistir y participar en las reuniones del Sindicato; postularse para cargos en el Sindicato; nominar y votar por candidatos para cargos en el Sindicato participar en la ratificación del contrato y en los votos de huelga; participar en el desarrollo y la formulación de políticas del Sindicato; y servir como un delegado en la Convención Internacional. Por lo general, a los pagadores de comisiones de agencia se les cobran las mismas cuotas y comisiones de iniciación que se exigen uniformemente a los miembros del Sindicato. Sin embargo, según la Política de Objeciones y Desafíos de la Determinación Anual de Cargos, los empleados que no sean miembros del Sindicato y que paguen comisiones de agencia de conformidad con una cláusula de seguridad sindical pueden solicitar una reducción en esa tarifa en función de su objeción a ciertos tipos de gastos del Sindicato.

Conforme a la Política del Local 105, la tasa de agencia pagadera por los objetores se basará en los gastos de aquellas actividades o proyectos “relacionados con la negociación colectiva, administración de contratos y ajuste de agravios” bajo las decisiones del Tribunal Supremo de los Estados Unidos y Junta Nacional de Relaciones del Trabajo. Entre estos gastos “cobrables” están los destinados a negociaciones con los empleadores; hacer cumplir los acuerdos de negociación colectiva; reuniones informales con representantes de los empleadores; discusiones con los empleados sobre problemas relacionados con el trabajo; manejar los problemas relacionados con el trabajo de los empleados a través del procedimiento de agravios, agencias administrativas o reuniones informales; organi-

zar a los empleadores que compiten con los empleadores que tienen contratos con el Sindicato; y administración del Sindicato. Entre los gastos considerados como “no cobrables”, los cuales no se requerirán que los objetores respalden, se incluyen los que se destinan al servicio comunitario (incluida la participación en eventos benéficos); actividades legislativas; costo de afiliación con organizaciones que no pertenecen a SEIU; y apoyo a candidatos políticos.

La Política del Local 105 sobre Objeciones y Desafíos de la Determinación Anual de Cargos es la forma en que el Sindicato cumple con sus obligaciones legales con los empleados cubiertos por las cláusulas de seguridad sindical. Bajo esta Política, generalmente, los pagadores de comisiones de agencia que son nuevos en la unidad de negociación y otros miembros de la unidad que no han recibido esta notificación pueden presentar una objeción dentro de los 30 días de haber recibido la presente notificación, y los empleados que renuncien a la membresía del Sindicato pueden objetar dentro de los 30 días de haberse convertido en pagadores de comisiones de agencia.

Las objeciones se presentarán por escrito y se enviarán por correo al Administrador de la Comisión de Agencia, SEIU Local 105, 2525 West Alameda Avenue, Denver CO, 80219. No se requiere una forma especial para registrar una objeción; sin embargo, la carta de objeción debe incluir el nombre del objetante, dirección, empleador, y su número de seguro social para que podamos identificarlo correctamente. Si no nos informa que ha renunciado a su membresía, tomaremos su objeción como una renuncia de membresía al Local 105.

A los objetores se les dará una explicación completa de la base de la tarifa reducida que se les cobra. La explicación incluirá una lista más detallada de las categorías de gastos que se consideran “cobrables” y los considerados “no cobrables”, y el informe de los contadores públicos certificados independientes que muestra los gastos del Sindicato en los que se basa la tarifa. Para el año 2016-7, el veinte por ciento (20%) de los gastos del Sindicato no serán cobrables. Los costos exactos dependen de la tasa salarial del empleador, en la negociación colectiva aplicable.

Además de otros derechos legales disponibles bajo la ley, los objetores tendrán la opción de desafiar el cálculo del Sindicato de la tarifa reducida ante un árbitro imparcial designado por la Asociación Americana de Arbitraje. Se proporcionarán a los objetores junto con la explicación del cálculo de la tarifa los detalles del método para hacer tal desafío y los derechos acordados a aquellos que lo hagan. A la espera de la decisión del árbitro, el Sindicato mantendrá en custodia una parte de las comisiones pagadas por el objetor, en una cantidad suficiente para garantizar que la porción de la tarifa razonablemente en disputa no se gaste durante el procedimiento de apelación.





**SEIU LOCAL 105  
ON STRIKE**

**SEIU LOCAL 105  
ON STRIKE**

**PATIENT CARE!**

**SEIU LOCAL 105  
ON STRIKE**

**SEIU LOCAL 105  
ON STRIKE**

**SEIU LOCAL 105  
ON STRIKE**

**SEIU LOCAL 105  
ON STRIKE**

**SEIU LOCAL 105  
ON STRIKE**



Swissport Cargo Workers  
On Strike over Unsafe  
Working Conditions



PORT  
WORKERS  
...er employer.





SEIU Local 105  
2525 W Alameda Ave  
Denver, CO 80219

# SEIU LOCAL 105

